- **Herramientas para tener una buena comunicación interpersonal**

⇒ **Asertividad:** Saber decir las cosas, en el momento oportuno, de la manera adecuada y teniendo en cuenta mis sentimientos y los de los demás.
⇒ **Empatía:** Ponerse los zapatos de los demás y caminar kilómetros con ellos.
⇒ **Congruencia:** Que nuestras acciones sean reflejo de nuestras palabras.

El líder es alguien que identifica y satisface las legítimas necesidades de su equipo y los guía para que puedan servir. Ejerce su liderazgo con autoridad, ofrece su servicio con mucho sacrificio pleno de amor y voluntad. El líder está donde lo necesiten.

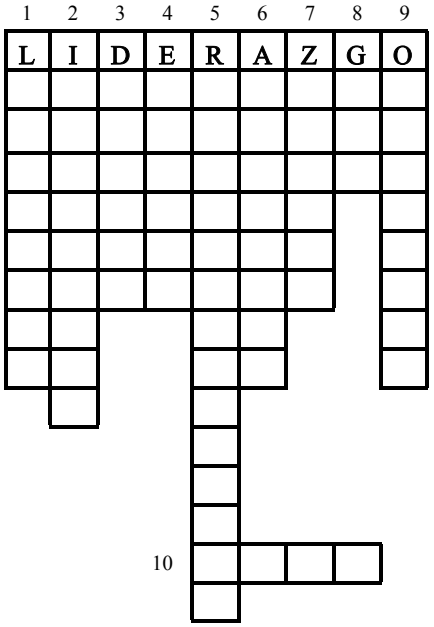
- **Fundamentos del Liderazgo:**

⇒ Paciencia.
⇒ Humildad.
⇒ Autenticidad.
⇒ Generosidad.
⇒ Honradez.
⇒ Servicio.
⇒ Afabilidad.
⇒ Se sincero
⇒ Respeto.
⇒ Indulgencia.
⇒ Compromiso.
⇒ Sacrificio

- **El Líder...**

⇒ No sobresale entre la multitud.
⇒ No hipnotiza al público con su brillo y elocuencia.
⇒ No tiene siempre la respuesta.
⇒ No se conforma con la mediocridad.

Para ser Líder hay que servir



Completa el siguiente crucigrama con algunas de las características del Liderazgo:

1. Estar siempre dispuesto a trabajar es ser... (Inv).
2. Coherencia, Honradez, Congruencia.
3. Asignar tareas y actividades a los demás.
4. Capacidad para transmitir conocimientos.
5. Cumplimiento de todas las obligaciones.
6. Capacidad de mando.
7. Crecimiento espiritual y personal. (Inv.)
8. Orienta.
9. Ser positivo.
10. La más importante de las cualidades del Líder.

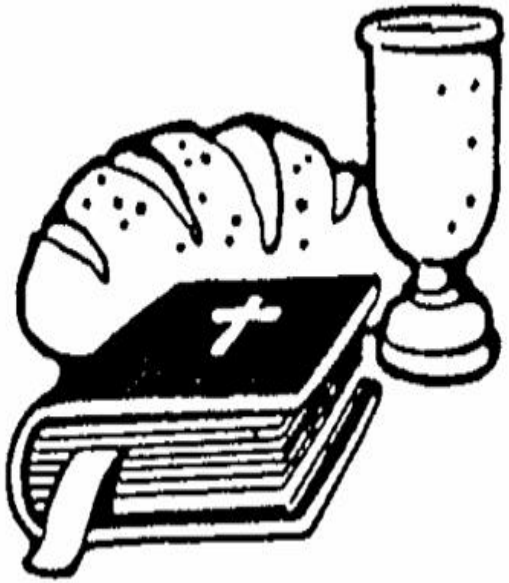
(Inv) = Invertido

COMITÉ DE LA CÉLULA PARA LA ANIMACIÓN LITÚRGICA

FORMACIÓN PARA TODOS LOS EQUIPOS

ETAPA 1
FASE 1
AÑO 3

ARQUIDIÓCESIS DE BARRANQUILLA • DPTO. DE SERVICIOS PASTORALES
PASTORAL LITÚRGICA • SUBSIDIO No. 10 • JULIO 2005



El equipo litúrgico está constituido por aquel grupo de cristianos creyentes, que asumen el servicio litúrgico con responsabilidad y están dispuestos a prepararse.

OBJETIVO

Al finalizar el encuentro los participantes reflexionan sobre la esencia del liderazgo.

1. ORACIÓN BÍBLICA: 1 Pedro 3, 8-9

En conclusión, tened todos unos mismos sentimientos, sed compasivos, amaos como hermanos, sed misericordiosos y humildes. No devolváis mal por mal, ni insulto por insulto; por el contrario, bendecid, pues habéis sido llamados a heredar la bendición.

- **Interiorización:** A veces oramos de manera inadecuada, pedimos muchas cosas, sin saber lo que verdaderamente es bueno para nuestra existencia; además le pedimos a Dios que se muestre, pero no lo vemos reflejado en cada uno de nuestros hermanos. El encuentro personal con Dios nos tiene que llevar al encuentro personal con los hermanos. Reflexionemos:

  * ¿Conoces a todos los miembros del Comité de la Célula para la animación litúrgica?
  * ¿Cómo está la comunicación con ellos?
  * ¿Nos sentimos miembros de una misma comunidad que trabaja unida para que todos se encuentren con Jesucristo en la Eucaristía?

2. FORMACION:

Queridos hermanos: deseamos ofrecerle en este subsidio las memorias de uno de los talleres realizado en pasada convivencia de delegados de liturgia. Cada uno de Uds. ha sido llamado por el Señor para realizar un servicio particular en el Comité de la Célula para la animación litúrgica y por tal razón le corresponde asumir el liderazgo de diferentes actividades. Les animamos a estudiar este subsidio que sabemos les ayudará en su trabajo pastoral.

- **¿Qué es el liderazgo?**: Es el arte de influir sobre la gente para que trabaje con entusiasmo en la consecución de objetivos en pro del bien común. Para ser líder se debe tener autoridad, que es algo muy diferente a tener poder.

- **¿Cuáles son las cualidades de un líder?**

  ⇒ Está comprometido
  ⇒ Es servicial
  ⇒ Es responsable
  ⇒ Toma decisiones
  ⇒ Es sociable
  ⇒ Sabe escuchar
  ⇒ Sabe delegar
  ⇒ Tiene autoridad

- **¿Cuáles son las características del líder?**

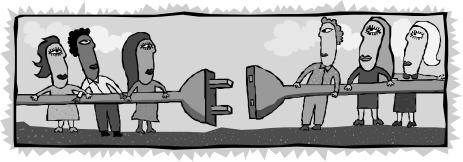
  ⇒ Visión guiadora: el líder sabe para donde va.
  ⇒ Comunica pasión: cuando se expresa sus palabras son de esperanza e inspiración para los otros.
  ⇒ Ama lo que hace y le encanta hacerlo.
  ⇒ Construye relaciones interpersonales funcionales, eficientes y eficaces.
  ⇒ Posee ideas claras.
  ⇒ Es realista.
  ⇒ Inspira confianza a quienes les rodean.
  ⇒ Apertura hacia el aprendizaje.
  ⇒ Mantiene buenas relaciones humanas.
  ⇒ Esta dispuesto al servicio.

- **Ingredientes básicos para el Liderazgo:**

  ⇒ Se íntegro
  ⇒ Se maduro
  ⇒ Conócete a ti mismo
  ⇒ Se sincero

- **La inteligencia intrapersonal:** El líder debe formarse una visión realista de si mismo, saber cuales son sus debilidades y fortalezas para comenzar a cultivar todo aquello que tiene a favor del liderazgo y a disminuir lo que se presenta como un obstáculo. Por lo tanto es necesario que un líder...

  ⇒ Maneje sus emociones.
  ⇒ Tenga una alta autoestima.
  ⇒ Sea optimista.
  ⇒ Sea tolerante
  ⇒ Sea capaz de trabajar en equipo.



Pero ante todo es muy importante que tenga una profunda vida de oración y que reconozca que todo lo que hacemos y tenemos se lo debemos a nuestro padre Dios.

- **El cambio es necesario:** En esto momentos nuestra Arquidiócesis de encuentra en momentos de cambio, tal vez hay servidores en nuestras unidades pastorales que poseen años realizando individualmente su labor de manera eficaz, sin embargo, la Iglesia nos está llamando a trabajar en COMUNIDAD. El Concilio Vaticano II le dio mucha importancia a la participación de los fieles laicos, por este motivo debemos pedirle al Señor la voluntad y determinación para escuchar la voz de nuestra Iglesia y cambiar o adaptar lo que sea necesario a la vista de los signos de los tiempos. Debemos ponernos en acción incluso cuando sea difícil de llevar. El Señor nos guiará.

El líder toma conciencia de que el cambio es importante

- **El Liderazgo se logra cultivando las siguientes conductas:**

  ⇒ Escuchando
  ⇒ Respetando: Aunque no se piense igual al otro.
  ⇒ Dando confianza
  ⇒ Incentivando la capacidad de aprender.
  ⇒ Aprendiendo a enseñar.
  ⇒ Sacando lo mejor de los demás.

El Líder es un motivador